

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
совета
_____Г.В. Абросимова
Протокол №1
от 11.09.12г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
_____Д.Ч.Колонина
(Приказ № 116
от 12.09.12г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №19»

Настоящее Положение
рассмотрено на собрании
трудоого коллектива
(Протокол № 1
от 12 сентября 2012 года)

**МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №19»
п. Пироговский Мытищинский район
Московская область**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №19» (далее – МАОУ СОШ №19).

1.2. Зарботная плата работников МАОУ СОШ №19 включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Порядок исчисления заработной платы работников МАОУ СОШ №19 разработан на основании Постановления Главы Мытищинского муниципального района от _____ и Постановления Правительства Московской области от _____.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется Управлением образования Администрации Мытищинского муниципального района исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, который разрабатывается органом Администрации Мытищинского муниципального района, в ведении которого находится МАОУ СОШ №19, по согласованию с управлением муниципальной службы Администрации Мытищинского муниципального района, и утверждается правовым актом Главы Мытищинского муниципального района,

2.2. Должностные оклады руководящих работников МАОУ СОШ №19 устанавливаются путем применения «Коэффициента группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей» в соответствии с таблицей № 1.

Таблица 1

№№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с таблицей № 2.

Таблица № 2

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.1. Учитель, воспитатель группы продленного дня, социальный педагог	12040	13420	14605	14995	15395	15985	15985	17570	18750
1.2. Учитель - дефектолог, учитель-логопед; педагог дополнительного образования, педагог-организатор	11105	12380	13465	13830	14195	14740	14740	16200	17285
1.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	12380	13465	13830	14195	14195	14195	14740	16200	17285
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1. Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	11060	12040	13420	14605	14995	14995	15985	17570	18750
2.2. Педагог-организатор; педагог дополнительного образования;	10195	11105	12380	13465	13830	13830	14740	16200	17285
2.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	11105	12380	13465	13830	13830	13830	14740	16200	17285

3. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:								
	От 0 до 2 лет	От 2 до 4 лет	От 4 до 6 лет	От 6 до 10 лет	Свыше 10 лет	II кв. катег.	I кв. катег.	Высшая кв.к
3.1. Педагог-психолог	12040	13420	14605	14995	15985	15985	17570	18750
4. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование								
4.1. Педагог-психолог	11060	12040	13420	14605	14605	15985	17570	18750

2.3. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Таблицами № 3 и №4.

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер и др.)	19075	18210	17345	16475

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	Руководители	
1.1.	Заведующий канцелярией	7350
1.2.	Заведующий хозяйством	7350
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	Бухгалтер (экономист)	7815-10220
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	12730
	инженер I категории	12395
	инженер II категории	11390
	инженер	10220
3.	Служащие	
3.1.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	7350
	кассир	6880
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	7815
	лаборант	7350

3.3.	Секретарь, секретарь-машинистка	6880
3.4.	Делопроизводитель	6880

2.4. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с таблицей №4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой	16015
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	без категории	8180-9775

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с таблицей №5.

Таблица 5

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950	10935	11985

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Директору MAOY COY №19 предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с таблицей №5.

2.7. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается правовым актом Главы Мытищинского муниципального района по представлению органа Администрации Мытищинского муниципального района, в ведении которого находятся образовательные учреждения, согласованному с управлением муниципальной службы Администрации Мытищинского муниципального района.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные

руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю МАОУ СОШ №19 или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам МАОУ СОШ №19, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам МАОУ СОШ №19, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам и специалистам МАОУ СОШ №19, имеющим спортивное звание «Мастер спорта международного класса»;

руководящим работникам МАОУ СОШ №19, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.5. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам МАОУ СОШ №19 ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

3.5.1. В классах компенсирующего обучения, скомплектованных по заключению ЦППР Мытищинского муниципального района для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с нарушениями речи), - на 15-20 процентов.

3.6. Педагогическим работникам МАОУ СОШ №19 за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с

использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. В случаях, когда работникам МАОУ СОШ №19 предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.17. Размеры других выплат работникам МАОУ СОШ №19, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется МАОУ СОШ №19 в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Управление образования Администрации Мытищинского муниципального района – главный распорядитель средств бюджета Мытищинского муниципального района, в ведении которого находится МАОУ СОШ №19, предусматривают учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

4.4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются МАОУ СОШ №19 в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются Положением «О компенсационных выплатах работникам МАОУ СОШ №19» с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.5. Работникам культуры в МАОУ СОШ №19 устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

4.6. Работникам культуры в МАОУ СОШ №19, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей.

4.7. Молодым специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятыми в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности, устанавливается доплата в размере 1000 рублей. Доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трёх лет со дня окончания молодым специалистом государственного учреждения высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности)

в школе.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Управление образования Администрации Мытищинского муниципального района - главный распорядитель средств бюджета Мытищинского муниципального района, в ведении которого находится МАОУ СОШ №19, предусматривает школе бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

МАОУ СОШ №19 в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых Положением МАОУ СОШ №19 «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами МАОУ СОШ №19 или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной, приносящей доход деятельности, в порядке, установленном соответствующими Положениями.

5.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением директора МАОУ СОШ №19, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг, и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением директора МАОУ СОШ №19, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.4. Директору МАОУ СОШ №19 порядок выплат стимулирующего характера устанавливается Главой Мытищинского муниципального района по представлению Муниципального общественно-государственного Совета по развитию образования в Мытищинском муниципальном районе, созданного на основании постановления Главы Мытищинского муниципального района от 14.09.2007 № 2455.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера директору МАОУ СОШ №19, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера директору МАОУ СОШ №19, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада).

5.5. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам МАОУ СОШ №19 выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению Наблюдательного совета МАОУ СОШ №19.

5.6. За выполнение особо важных и сложных заданий директору МАОУ СОШ № 19 выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда по решению Главы Мытищинского

муниципального района по представлению Управления образования Администрации Мытищинского муниципального района и в порядке, установленном Главой Мытищинского муниципального района.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.5. В целях обеспечения эффективной организации учебно-воспитательного процесса на основании приказа директора МАОУ СОШ №19 возможно замещение отсутствующего учителя (преподавателя) на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию, если оно осуществляется менее двух месяцев, но потребовало внесения соответствующих изменений в организацию учебно-воспитательного процесса.

6.6. При замещении отсутствующего учителя почасовая оплата труда включает оплату работы за проверку тетрадей, если эта работа выполнялась фактически, и производится на основании приказа директора по МАОУ СОШ №19.